SCHEDA BIOGRAFICA

Le informazioni contenute in questa scheda verranno pubblicate sul sito dell'Università Telematica UNINETTUNO

Corso di Laurea: Discipline Psicosociali

Nome: Marco

Cognome: Depolo

Curriculum (in italiano)

Iter e posizione universitaria

Borsista dall'a.a. 1976/77 presso la Facoltà di Sociologia dell'Università di Trento, è nominato nell'a.a. 1981/82 ricercatore confermato per le discipline psicologiche.
In servizio come ricercatore confermato presso la Facoltà di Sociologia dell'Università di Trento sino all'a.a. 1985/86 e, dal 1986/87 al 1991/92, presso la Facoltà di Scienze politiche dell'Università di Bologna.
Dall'a.a. 1992/93 è nominato professore associato, quale vincitore di concorso libero nel raggruppamento "Psicologia applicata", presso il Corso di laurea in Psicologia della facoltà di Magistero dell'Università di Bologna. Passa alla nuova Facoltà di Psicologia, dove presta servizio a tutt'oggi, come titolare dell'insegnamento di Psicologia delle organizzazioni.
Nell'a.a. 1999/2000 è dichiarato idoneo al ruolo di professore ordinario a seguito di valutazione comparativa nel raggruppamento "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni". Dal 2000/01 è in servizio come professore ordinario presso la Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna, cui appartiene tuttora.
Dal 2005 al 2009 è pro-rettore per l'innovazione organizzativa dell'Università di Bologna.

Attività universitaria

Presso la Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna è stato responsabile dell'Indirizzo "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni" dalla sua istituzione, nonché presidente dall'a.a. 2003/04 al 2005/06 del corso di laurea in "Scienze del comportamento e delle relazioni sociali". Dal 2009/10 è presidente del CdL in "Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi" (parte internazionale: WOP-P Erasmus Mundus Master).
E' dalla sua istituzione membro del Collegio docenti del dottorato in "Psicologia sociale, dello sviluppo e delle organizzazioni" nell'Università di Bologna.
Ha tenuto insegnamenti di psicologia del lavoro e delle organizzazioni in Facoltà, Master e Scuole di specializzazione dell'Università di Trento prima e di Bologna poi. Dal 1995/96 è più volte visiting professor presso l'UFR di Psicologia dell'Università di Toulouse-Le Mirail (F).
E' stato più volte chiamato a far parte di commissioni di concorso per il conferimento del titolo di dottore di ricerca e per l'idoneità a posti di professore universitario nelle discipline psicologiche, presso università straniere: Toulouse-Le Mirail (F), Cadiz (E), Madrid UNED (E), Valencia (E).
Durante il periodo di permanenza presso l'Università di Trento e il successivo servizio presso

l'Università di Bologna collabora alla progettazione e alla realizzazione di ricerche su: la sindacalizzazione in Italia; i mutamenti negli atteggiamenti verso il lavoro; gli effetti psicosociali della disoccupazione; i processi di negoziazione sindacale; lo sviluppo della carriera lavorativa (socializzazione lavorativa e organizzativa; strategie dei soggetti nelle fasi di transizione: ingresso al lavoro, disoccupazione; pensionamento); l'acquisizione e lo sviluppo della competenza professionale; qualità della vita lavorativa e mobbing; fattori di rischio psicosociale nel lavoro; strategie individuali e organizzative nei confronti del pensionamento.
Ha fatto parte del gruppo di ricerca internazionale WOSY (Work Socialization of Youth) sui pro-cessi di socializzazione lavorativa. Ha partecipato, sia come componente che come responsabile del gruppo di ricerca locale e come titolare responsabile dell'intero progetto nazionale, a progetti finanziati dal Consiglio Nazionale delle Ricerche e dal Ministero dell'Università e della Ricerca (PRIN).
Ha svolto compiti di referee per lavori scientifici proposti per la pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (tra queste: "Bollettino di Psicologia Applicata", "Giornale Italiano di Psicologia", "Risorsa Uomo: Rivista di psicologia del lavoro e dell'organizzazione", "European Journal of Work and Organizational Psychology", "European Psychologist", "Psychologie du Travail et des Organisations", "Revue Internationale de Psychologie Sociale").
Ha fatto parte dei boards scientifici di congressi internazionali dell'AIPTLF (Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française) e dell'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology). E' stato presidente del "XIIIème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations », tenuto a Bologna nel 2004.
Dal 1999 al 2004 è presidente della SIPLO (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione).
Ha fatto parte della Task Force incaricata dalla Presidenza EAWOP di elaborare un modello europeo di Advanced EuroDiploma in Work & Organizational Psychology (2006/08).
Dal 2008 fa parte del Comitato Direttivo AIP (Associazione Italiana Psicologi), che raduna la quasi totalità degli psicologi docenti e ricercatori delle università e del CNR.
E' autore, da solo e in collaborazione, di numerosi lavori scientifici (volumi e parti di volumi, articoli su riviste scientifiche nazionali ed internazionali), oltre a numerose comunicazioni a congressi scientifici internazionali e ad altre pubblicazioni divulgative

Ai sensi del D. L.gvo del 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), informato delle finalità del trattamento dei dati e della loro registrazione su supporti informatici, nonché dei soggetti responsabili dello stesso,

AUTORIZZO

con la trasmissione di questa scheda, UNINETTUNO Università Telematica nella figura del Rettore prof. Maria Amata Garito al trattamento dei dati personali contenuti in questo modulo per esclusive finalità didattiche e di ricerca al fine di consentire lo svolgimento dell'insegnamento e delle pratiche amministrative collegate.